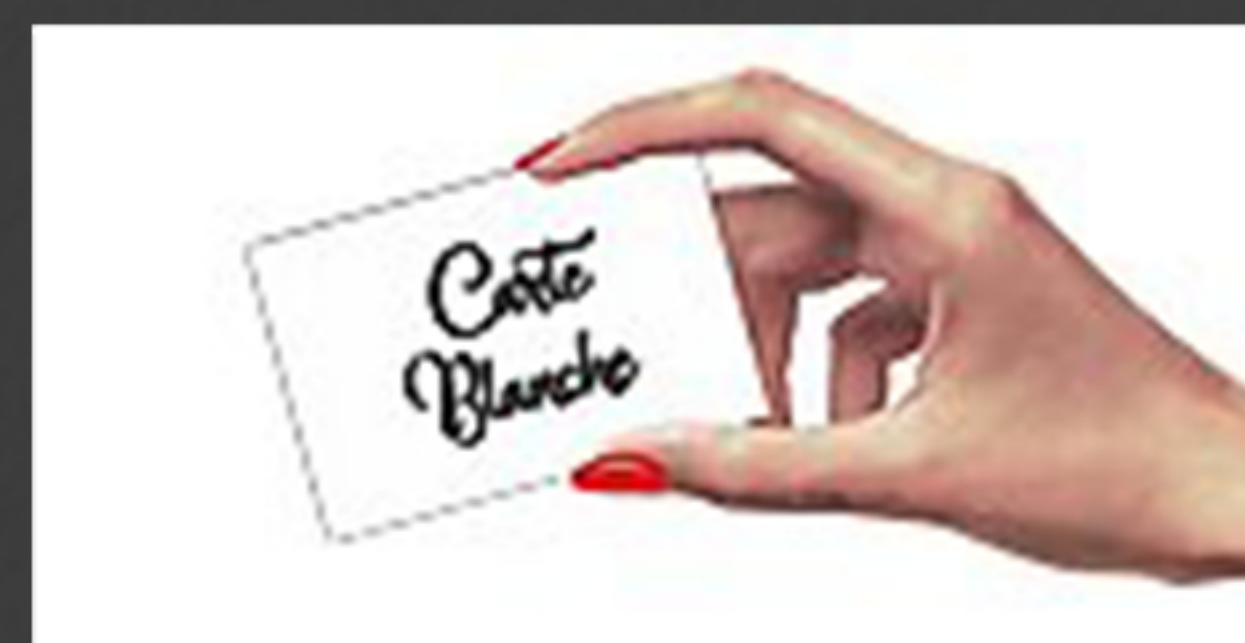


Le Management

Apprenez à mieux manager

10 formations et méthodes différentes pour
gérer votre équipe et adopter les bonnes attitudes



3 Rue Gutenberg
Z.I Colbert
51100 REIMS
06 19 26 25 69

contact@carteblancheformation.com

Sommaire

des formations

p.3 Gestion d'une équipe

p.4 Lancement de journée

p.3 Animation des équipes

p.5 Entretien de recadrage

p.3 Conduite d'une réunion

p.5 La conduite du changement

p.4 Entretien annuel
d'évaluation

p.6 Du management au leadership

p.4 Réaliser des parcours évolutifs
pour vos collaborateurs

p.6 Recrutement

Gestion de projet

Durée : 7 heures

Managers débutants ou confirmés, responsable sécurité

- Définir le management, comprendre les attentes des équipes, cerner et comprendre les motivations et leurs mécanismes.
Appliquer les techniques de communication et de leadership.
Férérer l'équipe autour d'un objectif
- Pédagogie en méthode active, brainstorming, jeux de rôles, support existant et comment les améliorer.
- Évaluations et fiches émargement, participation et appréciation de la mise en pratique des outils collaboratifs et de communication.

995€ HT*

Animation des équipes

Durée : 7 heures

Managers débutants ou confirmés, responsable sécurité

- Définir le management, comprendre les attentes des équipes, cerner et comprendre les motivations et leurs mécanismes.
Appliquer les techniques de communication et de leadership.
Férérer l'équipe autour d'un objectif
- Pédagogie en méthode active, brainstorming, jeux de rôles, support existant et comment les améliorer.
- Évaluations et fiches émargement, participation et appréciation de la mise en pratique des outils collaboratifs et de communication.

995€ HT*

Conduite de réunion

Durée : 7 heures

Personne devant animer ou coanimer

- Être capable de passer un message, respecter les techniques, maîtriser le verbal, paraverbal et sa gestuelle.

Connaître des supports digitaux pour aborder de manières percutantes vos discours.
- Pédagogie en méthode active, brainstorming, jeux de rôles, support existant et comment les améliorer.
- Évaluations et fiches émargement, participation et appréciation de la mise en pratique des outils collaboratifs et de communication.

950€ HT*

Réaliser des parcours évolutifs pour vos collaborateurs

Durée : 7 heures

Managers

- Évaluer son collaborateur, identifier les compétences à développer pour le faire progresser, définir une stratégie d'accompagnement et de suivi, être capable de le challenger et le motiver.
- Pédagogie en méthode active, brainstorming, jeux de rôles. Application d'objectifs SMART construction du plan d'action, des moyens, des ressources inscrites sur une durée spécifique.
- Évaluations et fiches émargement, participation et appréciation de la mise en pratique avec le plan d'action et les moyens de suivi.

1050€ HT*

Lancement de journée

Durée : 7 heures

Managers ou futurs managers, personnel missionné

- Définir le brief, utiliser les méthodes de communication et d'expression orale pour passer un message clair. Choisir et prioriser ses objectifs.
- Pédagogie en méthode active, brainstorming, jeux de rôles. Application de lancement de journée, thème, message positif ou mixte.
- Évaluations et fiches émargement, participation et appréciation de la mise en pratique des outils collaboratifs et de communication.

995€ HT*

Entretien annuel d'évaluation

Durée : 7 heures

Personne devant animer ou coanimer

- Être capable de passer un message, respecter les techniques, maîtriser le verbal, paraverbal et sa gestuelle.

Connaître des supports digitaux pour aborder de manières percutantes vos discours.
- Pédagogie en méthode active, brainstorming, jeux de rôles, support existant et comment les améliorer.
- Évaluations et fiches émargement, participation et appréciation de la mise en pratique des outils collaboratifs et de communication.

1050€ HT*

Entretien de recadrage

Durée : 7 heures

**Managers ou futurs managers,
personnel encadrement**

- Être factuel, amener le collaborateur à proposer une solution, un engagement. Formaliser par écrit, être capable de rédiger les feed-backs en étant constructif.
- Pédagogie en méthode active, brainstorming, supports numériques, vidéos.
- Évaluations et fiches émargement, participation et appréciation de la mise en pratique, quizz de validation.

1050€ HT*

La conduite du changement

Durée : 7 heures

**Managers ou futurs managers,
personnel encadrement**

- Être capable de travail en commun, en mode projet, être capable de structurer les projets en phasage, garantir la bonne réalisation et l'avancement, manager en transversal tout en donnant du sens et motivant les équipes.
- Pédagogie en méthode active et participative, techniques et outils de gestion dédiés, adaptabilité, check-list planification, suivi et évolution.
- Évaluations et fiches émargement, participation et appréciation de la mise en pratique des outils avec le plan d'action et moyens de suivi.

1150€ HT*

Du management au leadership

Durée : 14 heures

**Managers ou futurs managers,
personnel encadrement**

- Définir et comprendre la différence entre management et leadership. Être capable de connaître son type de management et comment d'adapter face à ses différents collaborateurs.
- Pédagogie en méthode active, brainstorming, jeux de rôles, partage, vidéos.
- Évaluations et fiches émargement, exercices, brainstorming. Test sur Process.com.

2250€ HT*

Recrutement

Durée : 7 heures

**Managers débutants ou
confirmés, personnel pôle RH**

- Définir ses besoins en recrutement, maîtriser la fiche de poste, être capable de trier les Curriculum vitae, réaliser un entretien téléphonique, recruter et informer les candidats des suites.
- Pédagogie en méthode active, brainstorming, jeux de rôles, partage, vidéos.
- Évaluations et fiches émargement, exercices filmés et débriefings collectif. Réalisation de la To-do list du recrutement.

1050€ HT*